



Nr. 24067/ 26.05.2026

### ANUNȚ

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, organizează concurs de ocupare a unor posturi vacante de personal contractual de executie, din cadrul **Complexului de Servicii Rezidentiale și de Zi pentru Copii Roman (Centre Recuperare de Zi)**, în baza art.XXII alin (2) și alin (6) din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- 2 posturi îngrijitor, cu durata normală a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână, perioadă nedeterminată;
- 1 post muncitor calificat, treapta III, cu durata normală a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână, perioadă nedeterminată;
- 1 post muncitor necalificat, treapta I, cu durata normală a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână, perioadă nedeterminată.

Concursul se organizează, în ziua de **25.06.2026, ora 10.00**, la Complexul de Servicii Elena Doamna Piatra Neamț, str. 1 Decembrie 1918, nr.68, cu respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

#### I. Etapele stabilite pentru concurs:

- a) Selecția dosarelor de înscriere;
- b) Proba scrisă;
- c) Interviul;

#### II Calendarul de desfășurare a concursului :

- a) Data limită de depunere a dosarelor de înscriere la concurs, este de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului la avizierul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, pe pagina de internet [www.dgaspcneamt.ro](http://www.dgaspcneamt.ro), precum și pe portalul [posturi.gov.ro](http://posturi.gov.ro), respectiv **12.06.2026, ora 13.00**;
- b) Dosarele de înscriere se depun la Registratura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț din Piatra – Neamț, strada Alexandru cel Bun, nr.11;
- c) **Selecția dosarelor de înscriere are loc pe data de 15.06.2026, ora 10.00** iar rezultatele privind selecția de dosare se vor afișa pe 16.06.2026, ora 10.00; depunerea eventualelor contestații se poate face în cel mult 1 zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor, respectiv 17.06.2026 ora 10.00, iar afișarea soluționării eventualelor contestații se va realiza pe 17.06.2026, ora 15.00;
- d) **Proba scrisă se organizează și se susține pe data de 25.06.2026, ora 10.00**, la Complexul de Servicii Elena Doamna Piatra Neamț, str. 1 Decembrie 1918, nr.68, iar rezultatele obținute la această probă se vor afișa pe 26.06.2026, ora 10.00; depunerea eventualelor contestații se poate face în cel mult 1 zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor, respectiv 29.06.2026 ora 10.00, iar afișarea soluționării eventualelor contestații se va realiza pe 29.06.2026, ora 14.00;
- e) **Interviul se organizează și se susține pe data de 30.06.2026, ora 10,00**, la Complexul de

Servicii Elena Doamna Piatra Neamt, str. 1 Decembrie 1918, nr.68, iar rezultatele obținute la această probă se vor afișa pe 01.07.2026, ora 10.00; depunerea eventualelor contestații se poate face în cel mult 1 zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor, respectiv 02.07.2026 ora 10.00, iar afișarea soluționării eventualelor contestații se va realiza pe 02.07.2026, ora 14.00;

f) Termenul de afișare a rezultatelor finale este data de 03.07.2026, ora 10.00.

**Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.**

### **III. Condiții de participare la concursul organizat pentru ocuparea posturilor vacante:**

**1. Condițiile generale** pe care trebuie să le îndeplinească candidații sunt cele prevăzute la art.15 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, menționate în anexa nr. 3 la prezentul anunț;

**2. Condițiile specifice** prevăzute în fișa postului pentru :

- posturile de **îngrijitor** – studii generale/medii absolvite cu certificat sau diplomă de bacalaureat, vechime în muncă de minim 6 luni, disponibilitatea de a lucra în program prelungit;

- postul de **muncitor calificat, treapta III** – studii generale/ medii, Curs calificare profesională/ Școală Profesională, cu cel puțin una din calificările: tâmplar, lăcătuș, instalator instalatii tehnico sanitare, electrician, vechime în muncă de minim 3 ani, permis auto categoria B, disponibilitatea de a lucra în program prelungit;

- postul de **muncitor necalificat, treapta I** – studii generale/ medii, vechime în muncă de minim 3 ani, disponibilitatea de a lucra în program prelungit.

Pentru înscrierea la concurs **candidații vor prezenta și depune, până pe data de 12.06.2026, ora 13.00**, la Registratura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs (prevăzut în anexa nr. 1 la prezentul anunț);

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia actului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberată de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

Modelul orientativ de adeverință care să ateste vechimea în muncă solicitată pentru ocuparea funcțiilor contractuale este prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul anunț.

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar\*;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului\*\*;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind

organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae model comun european;

j) certificat/adeverință eliberat/ă de medic specialist psihiatru.

\*Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

\*\*Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile documentelor prevăzute de la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ la Registratura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Bibliografia / tematica este cea afișată pe site-ul instituției sau la sediul D.G.A.S.P.C. Neamț, iar relații suplimentare se pot obține la numărul de telefon 0233/229217, interior 124.

**În conformitate cu H.G. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, candidatul declarat „ADMIS”, are obligația ca în termen de 5 zile lucrătoare să efectueze examenul medical la angajarea în muncă, în vederea semnării contractului individual de muncă.**

*Afișat în data de 29.05.2026, la sediul și pe pagina de internet a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț.*

DIRECTOR GENERAL ,

## Formular de înscriere

Autoritatea sau instituția publică:

Funcția solicitată:

Data organizării concursului, proba scrisă și/sau proba practică, după caz:

Numele și prenumele candidatului:

Adresa:

E-mail:

Telefon:

Persoane de contact pentru recomandări:

| Numele și prenumele | Instituția | Funcția | Numărul de telefon |
|---------------------|------------|---------|--------------------|
|                     |            |         |                    |

Anexez prezentei cereri dosarul cu actele solicitate.

Menționez că am luat cunoștință de condițiile de desfășurare a concursului.

Cunoscând prevederile art. 4 pct. 2 și 11 și art. 6 alin. (1) lit. a) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în ceea ce privește consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal declar următoarele:

Îmi exprim consimțământul [  ]

Nu îmi exprim consimțământul [  ]

cu privire la transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.

Declar pe propria răspundere că în perioada lucrată nu mi s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/mi s-a aplicat sancțiunea disciplinară .....

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Data:

Semnătura:

Denumirea angajatorului  
 Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI)  
 Date de contact ale angajatorului (telefon, fax)  
 Nr. de înregistrare  
 Data înregistrării

### ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna ....., posesor/posesoare al/a B.I./C.I. .... seria ..... nr. ...., CNP ....., a fost/este angajatul/angajata ....., în baza actului administrativ de numire nr. .... /contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial de ..... ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv ....., înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. .... /....., în funcția/meseria/ocupația de..... .

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel<sup>^1)</sup> ..... în specialitatea .....

<sup>^1)</sup> Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurtă durată/superior).

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna ..... a dobândit:

– vechime în muncă: ..... ani ..... luni ..... zile;

– vechime în specialitatea studiilor: ..... ani ..... luni ..... zile.

| Nr. crt. | Mutația intervenită | Anul/luna/zi | Meseria/Funcția/Ocupația | Nr. și data actului pe baza căruia se face înscrierea |
|----------|---------------------|--------------|--------------------------|---|
|          |                     |              |                          |   |

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut ..... zile de absențe nemotivate și ..... zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei ..... nu i s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/i s-a aplicat sancțiunea disciplinară .....

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Data

.....

Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului<sup>^2)</sup>

<sup>^2)</sup> Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terții.

.....

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului

.....

Ștampila angajatorului

### Condiții generale de ocupare a posturilor vacante

Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute la art.15 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, respectiv:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI NEAMȚ**

**Bibliografie**

**pentru ocuparea prin concurs a posturilor de îngrijitor la Complex de Servicii Rezidentiale  
si de Zi pentru Copii Roman**

1. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă.
2. Codul de conduită, etică profesională și integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț.

**Notă: Bibliografia are în vedere actele normative cu modificările și completările aduse ulterior publicării.**

Director General,

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI NEAMȚ

**Tematică**

**pentru ocuparea prin concurs a posturilor de îngrijitor la Complex de Servicii Rezidentiale  
si de Zi pentru Copii Roman**

1. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă- *Capitolul IV;*
2. Codul de conduită, etică profesională și integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț- *Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual; Normele generale de conduită profesională a personalului contractual.*

Director General,

## **PRINCIPALELE ATRIBUȚII SPECIFICE POSTURILOR DE ÎNGRIJITOR**

1. Efectuează zilnic și ori de câte ori este necesar îngrijirea, igienizarea și curățarea spațiilor din interiorul și exteriorul clădirii (dormitoare, băi, coridoare, holuri, oficii, birouri, scări);
2. Respectă și se conformează observațiilor și solicitărilor șefului de centru în ceea ce privește obiectul activității sale;
3. Curăță și dezinfectează zilnic sau ori de câte ori este nevoie băile, WC-urile cu materiale și ustensile folosite numai în aceste scopuri;
4. Stabilește corect necesarul de materiale pentru a asigura o activitate fluentă;
5. Răspunde de utilizarea și păstrarea în condiții bune a ustensilelor de curățenie (cărucioare, perii, lavete) ce le are personal în grijă precum și a celor care le folosesc în comun și le depozitează în condiții de siguranță;
6. Folosește ustensilele potrivite și substanțe adecvate locului de dezinfectat și scopul urmărit;
7. Poartă echipament de protecție prevăzut de regulamentul de ordine interioară care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie;
8. Asigură întreținerea și igienizarea spațiilor exterioare clădirii și anexelor – scări, alei de acces, garduri precum spațiul exterior aferent curții casei;
9. Transportă gunoiul și reziduurile la containerele de gunoi în condiții corespunzătoare;
10. Curăță și dezinfectează pubelele și coșurile în care se depozitează și se transportă gunoiul;
11. Anunță șeful centrului despre deteriorarea sau lipsa ustensilelor și a materialelor necesare activității sale;
12. Păstrează curățenia în vestiar;
13. Anunță șeful de centru despre toate defecțiunile sau proasta funcționare a instalațiilor igienico-sanitare sau oricare alte deteriorări sau lipsuri din centru;
14. Identifică orice suspiciune /caz de abuz, neglijare sau exploatare asupra copilului apărută în desfășurarea activității și informează șeful ierarhic superior;
15. Are o ținută corespunzătoare față de colegi, beneficiari și vizitatori;
16. Îi este interzisă introducerea băuturilor alcoolice în centru și prezentarea la locul de muncă în stare de ebrietate;
17. Îi este interzisă primirea în unitate a cunoștințelor (rude, prieteni) în timpul serviciului;
18. Îi este interzisă agresarea verbală sau fizică a beneficiarilor;
19. Declară îmbolnăvirea sa (precum și îmbolnăvirile survenite la membrii familiei) medicului de medicina muncii sau conducerii unității;
20. Are obligația de a efectua analizele medicale periodice recomandate de medicul de medicina muncii;
21. Are obligația de a cunoaște și respecta standardele minime obligatorii privind serviciile de tip rezidențial, ROF-ul unității unde își desfășoară activitatea, Procedurile operaționale, Codul de conduită etică al personalului contractual;
22. Nedivulgarea problemelor de serviciu, care prin natura lor și potrivit unor dispoziții legale exprese trebuie să rămână secretă;
23. Îndeplinește și alte atribuții care îi sunt încredințate de conducătorul unității, care au legătură cu pregătirea profesională și postul pe care îl ocupă.

**Bibliografie**

**pentru ocuparea prin concurs a posturilor de muncitor calificat, treapta III și muncitor necalificat, treapta I la Complex de Servicii Rezidențiale și de Zi pentru Copii Roman**

1. Codul de conduită, etică profesională și integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț;
2. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

**Notă: Bibliografia are în vedere actele normative cu modificările și completările aduse ulterior publicării.**

Director General,

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI NEAMȚ

**Tematică**

**pentru ocuparea prin concurs a posturilor de muncitor calificat, treapta III si muncitor necalificat, treapta I la Complex de Servicii Rezidentiale si de Zi pentru Copii Roman**

1. Codul de conduită, etică profesională și integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț- *Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual; Normele generale de conduită profesională a personalului contractual;*
2. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările si completările ulterioare- *Capitolul IV;*

Director General,

## ATRIBUȚII SPECIFICE POSTULUI DE MUNCITOR CALIFICAT, TREAPTA III

1. Verifică zilnic starea instalațiilor, toate spațiile interioare și exterioare;
2. Execută lucrări de întreținere și reparații curente și răspunde de calitatea lucrărilor efectuate;
3. Desfășoară activități de gospodărire specifice în spațiul interior și exterior al serviciilor sociale din cadrul întregului complex(inclusiv CTF uri);
4. Inregistrează toate intervențiile realizate pe parcursul zilei în Registrul de întreținere și reparații;
5. Supraveghează funcționarea centralei termice respectând recomandările și instructajele făcute; răspunde de funcționarea în condiții de siguranță a centralei termice;
6. Întocmește procesele verbale de predare primire cu precizarea parametrilor de funcționare a centralei termice;
7. Asigură furnizarea căldurii conform programului;
8. Răspunde de bunurile, obiectele de inventar și mijloacele fixe aflate în dotare;
9. Sprijină personalul de îngrijire la amenajarea și întreținerea spațiilor interioare și exterioare;
10. Dezapezește spațiul exterior, curtea, în perioada de iarnă;
11. Răspunde cu evidența și modul de gestionare a deșeurilor rezultate în urma activităților desfășurate la sediul centrului;
12. Menține ordinea și curățenia la locul de muncă, inclusiv la container;
13. Anunță defecțiunile constatate sau care i s-au adus la cunoștință de alți membri de personal. șefului de centru;
14. Cât este în tură se informează despre defecțiunile apărute în cadrul centrului inclusiv în casele de tip familial și ia măsuri în vederea remedierii lor, anunță imediat șeful de centru și acționează conform dispozițiilor acestuia;
15. Întocmește referate de necesitate pentru materiale și alte obiecte necesare reparațiilor și întreținerilor;
16. Utilizează materialele și obiectele cu responsabilitate, justificat;
17. Încarcă și descarcă alimentele și/sau alte materiale la/de la magazii/beci la primirea mărfii sau pentru transportul la casele de tip familial sau alte servicii;
18. Preia atribuții de șofer când situația o impune:
  - conduce preventiv și răspunde de securitatea vieții copiilor/tinerilor, a membrilor de personal și de integritatea bunurilor transportate;
  - se deplasează cu membrii personalului după caz, la familia copiilor/tinerilor, la școlile integratoare, unități sanitare pentru tratamente ambulatorii, etc.
  - însoțește personalul de specialitate atunci când se deplasează în teren în situațiile care prezintă un risc crescut, precum și în cazul organizării unor drumeții/tabere/excursii, acordând suport însoțitorului de grup.

## **ATRIBUTII SPECIFICE POSTULUI DE MUNCITOR NECALIFICAT**

- Efectuează curățenia curții, aleilor, trotuarelor și a spațiilor exterioare aparținând unității;
- Mătură, colectează și evacuează deșeurile menajere și vegetale;
- Îndepărtează zăpada, gheața și aplică materiale antiderapante pe timpul sezonului rece;
- Întreține spațiile verzi: tunderea ierbii, strângerea frunzelor, udarea plantelor și alte activități specifice;
- Menține ordinea și aspectul corespunzător al curții și aleilor.
- Participă la amenajarea și întreținerea aleilor, gardurilor și altor spații exterioare;
- Execută lucrări de întreținere și reparații exterioare;
- Sprijină activitățile de montare, mutare și manipulare a materialelor sau echipamentelor;
- Utilizează uneltele și echipamentele de lucru conform instrucțiunilor primite.
- Participă la lucrări de reparații aflate în perioada de garanție, conform dispozițiilor superiorului;
- Semnalează imediat defecțiunile, deteriorările sau situațiile care pot pune în pericol siguranța persoanelor ori bunurilor;
- Sprijină echipele tehnice sau firmele care execută lucrări de reparații și întreținere.