

DGASPC Neamț
Serviciul management resurse umane si salarizare
Nr.12792 din 29.03.2022

REZULTATUL SELECTIEI DOSARELOR DE CANDIDATURA
depuse de către candidați în vederea dobândirii calității de consilier de etică

În conformitate cu prevederile Dispoziției nr.130 din 18.03.2022 pentru aprobarea procedurii de desemnare a consilierului de etică și a măsurilor organizatorice în vederea desemnării acestuia, la nivelul D.G.A.S.P.C. Neamț, în urma verificării dosarului de candidatura depus în vederea dobândirii calității de consilier de etică se comunică rezultatul selecției dosarului:

Nr.crt	Nr. si data dosar de inscriere	Rezultatul selectiei dosarului	Observatii
1.	12180/24.03.2022	ADMIS	

Candidatul declarat "admis" la selectia dosarelor va sustine in data de 30.03.2022, ora 11.00 interviul. In cadrul interviului sunt testate abilitati de comunicare precum si cunostiintele teoretice ale functionarilor publici selectati cu privire la normele si standardelor de conduita din O.U. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Afisat astazi 29.03.2022, ora 10.00 la sediul institutie.

**Serviciul management resurse umane si salarizare,
Gaspar Alina**

APROBAT,
DIRECTOR GENERAL
MARLENA PANDURU



PLAN DE INTERVIU

Organizat pentru desemnarea consilierului de etica

1. **Data si ora interviului:** 30.03.2022, ora 11.00.

2. **Locul desfasurarii interviului:** sediul DGASPC Neamt, sala de sedinte.

3. **Continutul probei:** Sunt testate abilitatile de comunicare, precum si cunostiintele teoretice ale functionarilor publici selectati cu privire la normele de conduita din OUG nr.57/2019 privind Codul administrative, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. **Criteriile de evaluare**, pe baza carora se realizeaza interviul sunt:

- abilitati de comunicare-**20 puncte**;
- cunostiinte teoretice cu privire la normele si standardele de conduita prevazute in partea a VI-a, titlul II, capitolul V sectiunea a 2-a din OUG nr.57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare-**30 puncte**;
- capacitatea de analiza si sinteza- **10 puncte**;
- motivatia candidatului – **20 puncte**;
- comportamentul in situatie de criza- **20 puncte**.

5. Reprezentantul Serviciului resurse umane si directorul general vor adresa intrebari candidatilor admisi la selectia dosarelor iar intrebarile si raspunsurile la interviu se consemneaza in scris in anexa la procesul verbal la interviu. Reprezentantul Serviciului resurse umane si directorul general acorda punctaje pe baza criteriilor si a punctajelor stabilite la punctul 4. Vor fi declarati "admis" la proba interviu candidatii care obtin minim 50 puncte, din punctajul maxim de 100 puncte.

Punctajul obtinut de fiecare candidat la interviu se face pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de reprezentantul serviciului resurse umane, si se afiseaza in 24 ore de la sustinerea interviului cu mentiunea "admis" sau "respins" la avizierul institutiei si pe pagina de internet. Se considera "admis" la interviu functionarul public care a obtinut cel mai mare punctaj, cu conditia ca acesta sa fi obtinut punctajul minim necesar.

Consilier superior,
Gaspar Alina